

Kongres
2013


Kongres
2013

3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE
14. - 19. SEPTEMBER 2013

Forslag til strategi for en fælles organiseringsindsats


Kongres
2013

1 Forslag til strategi for en fælles organiseringsindsats

2
3

4 Indledning

5 3F's hovedbestyrelse besluttede i december 2011 at igangsætte udarbejdelsen af
6 en samlet strategi for organisering og nedsatte en styregruppe herfor. Resultatet af
7 styregruppens arbejde foreligger med dette kongresoplæg og der lægges med op-
8 lægget op til at styrke en fælles organiseringsindsats i den kommende kongresperi-
9 ode. Indsatsen skal sætte medlemmerne og fællesskabet i centrum og gøre organi-
10 seringen til en højere prioriteret del af hverdagen i 3F.

11

12 Medlemsundersøgelsen blandt 3F's medlemmer fra 2012 viser, at branchetilhørs-
13 forhold og fagligt tilhørsforhold, har størst betydning for tilfredsheden med og loya-
14 liteten til 3F for det enkelte medlem. Derfor er et centralt element for organise-
15 ringsindsatsen at sikre, at det enkelte medlem oplever, at 3F som fagforening sæt-
16 ter medlemmet i centrum igennem deres fag og branche og kan se sig selv i fagfor-
17 eningen.

18

19 Medlemmerne og de tillidsvalgte skal være omdrejningspunktet i indsatsen. De til-
20 lidsvalgte har en afgørende rolle for 3F's muligheder i fremtiden. Tillidsvalgte og
21 kontaktpersoner udgør i høj grad 3F på arbejdspladserne, og det skal i endnu høje-
22 re grad sikres, at 3F er lokalt til stede og tæt på medlemmerne.

23

24 Kongresforslag

25 • At 3F understøtter fagligt, engagerede medlemmer på arbejdspladsen gen-
26 nem fysiske og digitale interessenetværk, kommunikation og aktiviteter mål-
27 rettet medlemmets fag og branche.

28

29 • At alle afdelinger systematisk og vedvarende arbejder på at opbygge faglig
30 styrke/fællesskab på virksomheder og i brancher inden for deres dæknings-
31 område samt fastsætter mål for organiseringsindsatsen.

32

33 • At forbundet understøtter afdelingerne generelt i organiseringsindsatsen,
34 herunder i forhold til at genopbygge organiseringen i brancher og på virk-
35 somheder, hvor 3F's organisationsgrad er lav.

36

37 • At indsatsen for organisering på erhvervsskolerne tager udgangspunkt i
38 branchen/faget og dermed skaber klar sammenhæng mellem fag og fagfor-
39 ening.

40

41 • At 3F skaber en udviklende ramme for den tillidsvalgtes løbende virke og
42 skaber bedre muligheder for samarbejde mellem de tillidsvalgte igennem
43 udviklende netværk i 3F både fysiske og digitale.

44

45 Den samlede organiseringsstrategi handler dermed om at fastholde prioriteringen
46 og fokus samt omlægning af eksisterende ressourcer og måder at arbejde på.

47

48 HB nedsætter en bredt sammensat styregruppe for organiseringsindsatsen. Styre-
49 gruppen skal tilse samt støtte udmøntningen af kongresforslaget og derigennem
50 fastholde et fokus på organiseringsindsatsen.

51

52 Styregruppen kan indstille til HB at træffe beslutning om, hvorvidt der er behov for
53 særlige ressourcer til den målrettede organiseringsindsats og omstillingen hertil.

54

55 Motivering

56 Fastholdelse og udvikling af den danske model forudsætter en høj organisations-
57 procent, og dette kræver en stærk og vedvarende fokus på organisering. Organise-
58 ringsindsatsen i 3F er afgørende for organisationens muligheder i fremtiden, og er
59 pga. 3F's størrelse og betydning af væsentlig betydning for udviklingen af det dan-
60 ske velfærdssamfund.

61

62 En vedvarende fokus på organiseringsindsatsen skal tage udgangspunkt i de styr-
63 kepositioner 3F har. Det hvad enten det handler om indsatsen på erhvervsskolerne,
64 på virksomhederne eller i det øvrige organiseringsarbejde.

65

66 Det tætforgrædede netværk af mere end 18.000 tillidsvalgte landet over er væsent-
67 lig for vores fælles styrke og slagkraft i 3F. Det er vigtigt, at de tillidsvalgte indgår
68 som en fast del af organiseringsindsatsen. Samtidig er det vigtigt at være opmærk-
69 som på, at en betydelig del af 3F's medlemmer ikke har adgang til en tillidsvalgt.

70

71 Organiseringsindsatsen skal integreres som en del af hverdagen i 3F på alle niveau-
72 er. Det inkluderer fagligt, aktive medlemmer på arbejdspladsen, at afdelingerne
73 understøtter organiseringsindsatsen på arbejdspladserne, og at forbundet sikrer en
74 fælles retning i organiseringsindsatsen.